JUDEŢUL IAŞI
COMUNA MIRONEASA
NR.12616/30.09.2026

LISTA CU FUNCŢIILE DIN CADRUL U.A.T. COMUNA MIRONEASA
conform Legii nr.153/2017 – la data 30.09.2026

I.FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Nr.crt	Functia	Coeficient de ierarhizare	Indemnizatie/ lei
1	PRIMAR	5	12.075
2	VICEPRIMAR	4	9.660
3	Consilier local		1.208
Indemnizaţi primarului si viceprimarului sunt stabilite conform Anexei IX, C, pct 14 respectiv pct. 26 din Legea 153/2017			
Conform art. 40 din Legea 153/2017 indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de 10% din indemnizatia lunara a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea 153/2017			

II-Salarii pentru funcţiile publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului pe compartimente funcţionale

Nr. Crt	Funcţia publică	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient	Gradaţia						
					Salar minim economie	0	1	2	3	4	5
						0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
1	Secretar general	S		3,97							10.548
	FUNCŢII PUBLICE DE EXECUŢIE										
1	Consilier, Consilier juridic, expert, inspector	S	Superior	2,97	3300	9801	10.536	11.063	11.616	11.906	12.204
		S	Principal	2,37	3300	7821	8408	8828	9269	9501	9739
		S	Asistent	1,893	3300	6247	6716	7052	7405	7590	7780

2	Auditor	S	Superior	2,97	3300	9801	10.536	11.063	11.616	11.906	12.204
		S	Principal	2,37	3300	7821	8408	8828	9269	9501	9739
		S	Asistent	1,893	3300	6247	6716	7052	7405	7590	7780
3	Referent	M	Superior	1,81	3300	5973	6421	6742	7079	7256	7437
		M	Principal	1,80	3300	5940	6386	6705	7040	7216	7396
		M	Asistent	1,79	3300	5907	6350	6668	7001	7176	7355

III- Salarii pentru personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului pe compartimente funcţionale

Nr. crt	Funcţia contractuală	Nivelul studiilor	Treapta	Coeficient	Gradaţia						
					Salar minim economie		1	2	3	4	5
						0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
1	Consilier personal										10626
2	arhivar	M	II	1.422	3300	4693	5045	5297	5562	5701	5844
3	Referent romi	M	II	1.422	3300	4693	5045	5297	5562	5701	5844
4	Referent	M		1.50	3300	4950	5321	5587	5866	6013	6163
5	Referent			1.50	3300	4950	5321	5587	5866	6013	6163
6	Şofer II	M	II	1.87	3300	6171	6634	6966	7314	7497	7684
7	Guard	G	-	1,3775	3300	4546	4887	5131	5388	5523	5661
8	Muncitor calificat I	G	I	1,551	3300	5118	5502	5777	6066	6218	6373
9	Muncitor necalificat II	G	II	1.30	3300	4290	4612	4842	5084	5211	5341

IV- Salarii pentru personal contractual din cadrul serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al comunei Mironeasa

Nr. crt	Funcţia contractuală	Nivelul studiilor	Treaptă	Coeficient	Salar minim economie	Gradaţia					
						0	1	2	3	4	5
						0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
1	ŞEF SVSU	M	-	2,45	3300	8085	8691	9126	9582	9822	10.068
2	Şofer SVSU	G,M	II	1.87	3300	6171	6634	6966	7314	7497	7684

V- 1-Salarii pentru personalul contractual -sănătate

Nr. crt	Funcţia contractuală	Nivelul studiilor	Gradaţia de vechime	Salariu de baza brut	Spor condiţii deosebite anexa nr.8 lit.C, pct.2H.G. nr.153/2018 5,83%	Total salariu brut	Indemnizaţie de hrană	Total salariu brut
1	Asistent medical comunitar	PL	4	5.687	332	6.019	347	6366
2	Mediator sanitar	M	2	5080	-	5080	347	5427

VI- Salarii pentru personalul contractual

Nr. crt	Funcţia contractuală	Nivelul studiilor	Salariu de baza brut
1	Asistent personal	G	4.325

VII- Salarii pentru personal contractual -cultură și turism

Nr. crt	Funcţia contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	coeficient	Gradaţia					
					0	1	2	3	4	5
					0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
1	Bibliotecar	M	-	1.30	3300	4290	4290	4612	4842	5084

Notă:

*,,Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică şi funcţiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se menţin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024,,

*,,Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, începând cu 1 ianuarie, pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie" din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, salariile de bază se menţin la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii,,

*Personalul din Primaria Mironeasa, cu excepţia persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică, beneficiază de îndemnizaţia de hrană pentru anul 2026 conform art XV din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare

,,Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026 ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizaţie de hrană de 347 lei lunar,,

*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.

*Funcţiile de demnitate publică din cadrul Comunei Mironeasa beneficiază de majorarea îndemnizaţiilor pentru implementarea proiectelor finanţate din fonduri externe nerambursabile bază conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare: ,,Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie.,,

*Personalul din Primaria Mironeasa nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri externe nerambursabile beneficiază de majorarea salariului saşlariului de bază conform art. 16 alin. (1) din Legeacadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare: ,,Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare

şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect.,,

*Personalul din Primaria Mironeasa beneficiază în anul 2026 de vouchere de vacanță conform art. XLIV din Legea nr.141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, după cum urmează: La articolul 1 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările şi completările ulterioare, alineatul (2) se modifică şi va avea următorul cuprins: ,,Instituţiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanţele publice, cu modificările şi completările ulterioare, şi la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanţare şi de subordonare, inclusiv activităţile finanţate integral din venituri proprii, înfiinţate pe lângă instituţiile publice, acordă anual vouchere de vacanţă în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condiţiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, iniţiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului şi Turismului,,

*Nivelul veniturilor salariale pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului Comunei Mironeasa se stabileşte în concordanţă cu art. II din Ordonanţa de Urgenţă a Guvenului nt.53/2024. ,,Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie"din aparatul de specialitate al primarului şi din instituţiile şi serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C poziţiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023,

* Pentru activitatea desfăşurată în cadrul comisiei de concurs/de soluționare a contestațiilor, membrii comisiilor de concurs, ai comisiilor de soluţionare a contestaţiilor, precum şi secretarii acestor comisii au dreptul la o indemnizaţie reprezentând 10%din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată. (art.VII alin.(12) din O.U.G.nr.121/2023 si art.30 alin.(1) dinH.G. nr.1336/2022);

Primaria comunei Mironeasa colecteaza si prelucreaza date cu caracter personal in conformitate cu prevederile Regulamentului (UE)2016/679 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date

PRIMAR,
Curcudel Elena

SECRETAR GENERAL DELEGAT,
Tănase Liliana

Întocmit,
Coneac Maricela