

LISTA CU FUNCȚIILE DIN CADRUL U.A.T. COMUNA MIRONEASA
 conform Legii nr.153/2017 – la data 31.03.2026

I.FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Nr.crt	Funcția	Coeficient de ierarhizare	Indemnizație/ lei
1	PRIMAR	5	12.075
2	VICEPRIMAR	4	9.660
3	Consilier local		1.208

Indemnizații primarului și viceprimarului sunt stabilite conform Anexei IX, C, pct 14 respectiv pct. 26 din Legea 153/2017

Conform art. 40 din Legea 153/2017 indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea 153/2017

II-Salarii pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului pe compartimente funcționale

Nr. Crt	Funcția publică	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient	Gradația						
					Salar minim economie	0	1	2	3	4	5
1	Secretar general	S		3,97		0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE											10.548
1	Consilier, Consilier juridic, expert, inspector	S	Superior	2,97	3300	9801	10.536	11.063	11.616	11.906	12.204
		S	Principal	2,37	3300	7821	8408	8828	9269	9501	9739
		S	Asistent		1,893	3300	6247	6716	7052	7405	7590

2	Auditor	S	Superior	2,97	3300	9801	10.536	11.063	11.616	11.906	12.204
		S	Principal	2,37	3300	7821	8408	8828	9269	9501	9739
		S	Asistent	1,893	3300	6247	6716	7052	7405	7590	7780
3	Referent	M	Superior	1,81	3300	5973	6421	6742	7079	7256	7437
		M	Principal	1,80	3300	5940	6386	6705	7040	7216	7396
		M	Asistent	1,79	3300	5907	6350	6668	7001	7176	7355

III- Salarii pentru personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului pe compartimente funcționale

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Treapta	Coeficient	Gradația						
					Salariu minim economie	1	2	3	4	5	
						0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
1	Consilier personal										10626
2	arhivar	M	II	1.422	3300	4693	5045	5297	5562	5701	5844
3	Referent romi	M	II	1.422	3300	4693	5045	5297	5562	5701	5844
4	Referent	M		1.50	3300	4950	5321	5587	5866	6013	6163
5	Referent			1.50	3300	4950	5321	5587	5866	6013	6163
6	Șofer II	M	II	1.87	3300	6171	6634	6966	7314	7497	7684
7	Guard	G	-	1,3775	3300	4546	4887	5131	5388	5523	5661
8	Muncitor calificat I	G	I	1,551	3300	5118	5502	5777	6066	6218	6373
9	Muncitor necalificat II	G	II	1.30	3300	4290	4612	4842	5084	5211	5341

**IV- Salarii pentru personal contractual din cadrul serviciile publice fără personalitate juridică
din subordinea Consiliului Local al comunei Mironeasa**

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Treaptă	Coeficient	Salar minim economie	Gradația					
						0	1	2	3	4	5
						0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
1	ȘEF SVSU(vacant temporar) Concediu pentru creșterea copilului	M	-	2,45	3300	8085	8691	9126	9582	9822	10.068
2	Șofer SVSU	G,M	II	1.87	3300	6171	6634	6966	7314	7497	7684

V- 1-Salarii pentru personalul contractual -sănătate

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariu de baza brut	Spor condiții deosebite anexa nr.8 lit.C, pct.2H.G. nr.153/2018 5,83%	Total salariu brut	Indemnizație de hrană	Total salariu brut
1	Asistent medical comunitar	PL	4	5.687	332	6.019	346	6365

V- 2-Salarii pentru personalul contractual -sănătate

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Treapta	Coeficient	Gradația						
					Salar minim economie		1	2	3	4	5
1	Mediator sanitar	M		1.42	3300	4693	5045	5297	5562	5701	5843

VI- Salarii pentru personalul contractual

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Salariu de baza brut
1	Asistent personal	G	4.050

VII- Salarii pentru personal contractual -cultură și turism

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	coeficient	Gradația					
					0	1	2	3	4	5
					0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
1	Bibliotecar	M	-	1.30	3300	4290	4290	4612	4842	5084

Nota:

*„Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024,,

*„Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții,,

*Personalul din Primaria Mironeasa, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, beneficiază de indemnizația de hrană pentru anul 2026 conform art XV din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare

„Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026 ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar,,

*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

*Funcțiile de demnitate publică din cadrul Comunei Mironeasa beneficiază de majorarea indemnizațiilor pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile bază conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare: „Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.,,

*Personalul din Primaria Mironeasa nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile beneficiază de majorarea salariului de bază conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare: „Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.,,

*Personalul din Primaria Mironeasa beneficiază în anul 2026 de vouchere de vacanță conform art. XLIV din Legea nr.141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, după cum urmează: La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului,,

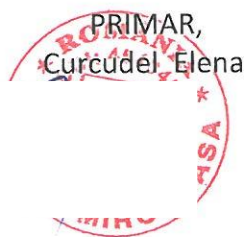
*Nivelul veniturilor salariale pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului Comunei Mironeasa se stabilește în concordanță cu art. II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.53/2024. „Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023,

* Spor de 15% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului de lucru de către persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, conform art. 22 din Legea nr. 153/2017, art.86 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

* Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs/de soluționare a contestațiilor, membrii comisiilor de concurs, ai comisiilor de soluționare a contestațiilor, precum și secretarii acestor comisii au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. (art.VII alin.(12) din O.U.G.nr.121/2023 și art.30 alin.(1) din H.G. nr.1336/2022);

Primaria comunei Mironeasa colectează și prelucrează date cu caracter personal în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE)2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date

PRIMAR,
Circudei Elena



SECRETAR GENERAL DELEGAT,
Dumitrache Liliana

Întocmit,
Coneac Maricela

