

LISTA CU FUNCȚIILE DIN CADRUL U.A.T. COMUNA MIRONEASA
 conform Legii nr.153/2017 – la data 31.03.2025

I-Salarii pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului pe compartimente funcționale

Nr. Crt	Funcția publică	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient	Gradația						
					Salar minim economie	0	1	2	3	4	5
1	Secretar general	S		3,97		0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
	FUNȚII PUBLICE DE EXECUȚIE										13104
1	Consilier, Consilier juridic, expert, inspector	S	Superior	2,97	3300	9801	10.536	11.063	11.616	11.906	12.204
		S	Principal	2,37	3300	7821	8408	8828	9269	9501	9739
		S	Asistent	1,893	3300	6247	6716	7052	7405	7590	7780
2	Auditor	S	Superior	2,97	3300	9801	10.536	11.063	11.616	11.906	12.204
		S	Principal	2,37	3300	7821	8408	8828	9269	9501	9739
		S	Asistent	1,893	3300	6247	6716	7052	7405	7590	7780
3	Referent	M	Superior	1,81	3300	5973	6421	6742	7079	7256	7437
		M	Principal	1,80	3300	5940	6386	6705	7040	7216	7396
		M	Asistent	1,79	3300	5907	6350	6668	7001	7176	7355

I- Salarii pentru personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului pe compartimente funcționale

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Treapta	Coeficient	Gradația						
					Salar minim economie	0	1	2	3	4	5
						0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
1	arhivar	M	II	1.422	3300	4693	5045	5297	5562	5701	5844
2	Referent romi	M	II	1.422	3300	4693	5045	5297	5562	5701	5844
3	Referent	M		1.50	3300	4950	5321	5587	5866	6013	6163
4	Referent	M		1.50	3300	4950	5321	5587	5866	6013	6163
5	Șofer II	M	II	1.87	3300	6171	6634	6966	7314	7497	7684
6	Guard	G	-	1,3775	3300	4546	4887	5131	5388	5523	5661
7	Muncitor calificat I	G	I	1,551	3300	5118	5502	5777	6066	6218	6373
8	Muncitor necalificat II	G	II	1.30	3300	4290	4612	4842	5084	5211	5341
9	Mediator sanitar	M		1.42	3300	4693	5045	5297	5562	5701	5843

III- Salarii pentru personal contractual din cadrul serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al comunei Mironeasa

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Treaptă	Coeficient	Salar minim economie	Gradația					
						0	1	2	3	4	5
						0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
1	ȘEF SVSU	M	-	2,45	3300	8085	8691	9126	9582	9822	10.068
2	Referent (cadru tehnic)	M	-	1.50	3300	4950	5321	5587	5866	6013	6163
3	Șofer SVSU	G,M	II	1.87	3300	6171	6634	6966	7314	7497	7684

Salarii pentru personal contractual -cultură și turism

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	coeficient	Gradația						
					Salariu minim economie	0	1	2	3	4	5
						0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
1	Bibliotecar	M	-	1.30	3300	4290	4612	4842	5084	5211	5341

V- Salarii pentru personalul contractual -sănătate

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariu de baza brut luna iunie 2024	Spor Condiții deosebite anexa nr.8 lit.C, pct.2H.G. nr.153/2018 7%	Indemnizație conf. art.3 ¹ , alin.(1), lit.(f) , alin.(2) din anexa nr.II, Legea nr.153/2017	Total salariu brut	Indemnizație de hrană	Total salariu brut
1	Asistent medical comunitar	PL	4	5.687	332	500	6.519	347	6866

VI- Salarii pentru personalul contractual

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Salariu de baza brut Luna ianuarie 2025
1	Asistent personal	G	4.050

IV- Salarii pentru personal contractual -cultură și turism

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	coeficient	Gradația					
					0	1	2	3	4	5
					0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
1	Bibliotecar	M	-	1.30	3300	4290	4290	4612	4842	5084

NOTA:

1. În salariile de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim (art.19 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10% (art.15 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
3. Indemnizația de hrană se mentine la nivelul din anul 2021 de 347 lei brut lunar si se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioara (art. 18 din Legea 153/2017 coroborat cu art.I, alin 6 din OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative);
4. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs/de soluționare a contestațiilor, membrii, secretarii și functionarii publici desemnati în calitate de experți în domeniul în care se testează competențele specifice prin proba suplimentară, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (art.42 alin.(1) din HG nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare si art.30 alin.(1) din H.G. nr.1336/2022);
5. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de disciplină, membrii, secretarul acesteia, precum și persoanele desemnate să efectueze cercetarea administrativă în condițiile prevăzute la art. 31 din H.G. nr.1344/2007. au dreptul la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, respectiv în lunile în care persoanele din cadrul corpului de control au efectuat cercetarea administrativă.
6. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) si (3) al art. 11 din Legea 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (art.11 alin.(4), art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
7. Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarilor se majorează cu pana la 50%, in limita bugetului aprobat pentru comuna Mironeasa, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență (art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
8. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte în care este implicat, proporțional cu timpul efectiv alocat fiecărui proiect (art. 16 alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completările ulterioare);
9. În baza prevederilor Legii nr.296/2023 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei pentru salariații ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000;
- 10.Spor de 15% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului de lucru de către persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, conform art. 22 din Legea nr. 153/2017;
- 11.Indemnizația lunară de ședințe, se acordă consilierilor locali, în procent de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului, pentru participarea la numărul maxim de ședințe, conform art. 40 din Legea–Cadru nr. 153/2017;
- 12-Salariile ce depășesc indemnizația de viceprimar vor fi plafonate la nivelul indemnizației acestuia.



SECRETAR GENERAL DELEGAT,
Balan Gabriel