

LISTA CU FUNCȚIILE DIN CADRUL U.A.T. COMUNA MIRONEASA
 conform Legii nr.153/2017 – la data 31.03.2024

I-Salarii pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului pe compartimente funcționale

Nr. Crt	Funcția publică	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient	Gradația					
					0	1	2	3	4	5
					0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
1	Secretar general	S		3,97						13104
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE										
1	Consilier, Consilier juridic, expert, inspector	S	Superior	2,97	3300	9801	9801	10536	11063	11616
		S	Principal	2,37	3300	7821	7821	8408	8828	9269
		S	Asistent	1893.00	3300	6247	6247	6716	7051	7404
2	Auditor	S	Superior	2,97	3300	9801	9801	10536	11063	11616
		S	Principal	2,37	3300	7821	7821	8408	8828	9269
		S	Asistent	1893.00	3300	6247	6247	6716	7051	7404
3	Referent	M	Superior	1,81	3300	5973	5973	6421	6742	7079
		M	Principal	1,80	3300	5940	5940	6386	6705	7040
		M	Asistent	1,79	3300	5907	5907	6350	6668	7001

I- Salarii pentru personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului pe compartimente funcționale

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Treapta	Coeficient	Gradația					
					0	1	2	3	4	5
					0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
1	arhivar	M	II	1.422	3300	4693	4693	5,045	5297	5562
2	Referent romi	M	II	1.422	3300	4693	4693	5045	5297	5562
3	Referent	M		1.50	3300	4950	4950	5321	5587	5867
4	Șofer II	M	II	1.87	3300	6171	6171	6634	6966	7314
5	Guard	G	-	1,3775	3300	4546	4546	4887	5131	5388
6	Muncitor calificat I	G	I	1,551	3300	5118	5118	5502	5777	6066
7	Muncitor necalificat II	G	II	1.30	3300	4290	4290	4612	4842	5084
8	Cantonier	G		1.40	3300	4620	4620	4967	5215	5476
9	Mediator sanitar	M		1.42	3300	4693	4693	5045	5297	5562

III- Salarii pentru personal contractual din cadrul serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al comunei Mironeasa

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Treaptă	Coeficient	Gradația					
					0	1	2	3	4	5
					0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
1	ȘEF SVSU	M	-	2,45	3300	8085	8085	8691	9126	9582
2	Referent (cadru tehnic)	M	-	1.50	3300	4950	4950	5321	5587	5867
3	Șofer SVSU	G,M	II	1.87	3300	6171	6171	6634	6966	7314

IV- Salarii pentru personal contractual -cultură și turism

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	coeficient	Gradația					
					0	1	2	3	4	5
					0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
1	Bibliotecar	M	-	1.30	3300	4290	4290	4612	4842	5084
2	Referent ag.turism	M		1.30	3300	4290	4290	4612	4842	5084

V- Salarii pentru personalul contractual -sănătate

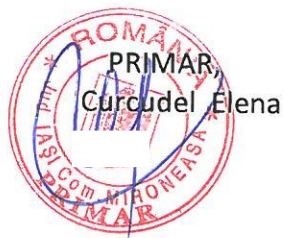
Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariu de baza brut luna martie 2024	Spor Condiții deosebite anexa nr.8 lit.C, pct.2H.G. nr.153/2018 7%	Indemnizație conf. art.3 ¹ , alin.(1), lit.(f) , alin.(2) din anexa nr.II, Legea nr.153/2017	Total salariu brut
1	Asistent medical comunitar	PL	4	5.331	373	500	6.204

VI- Salarii pentru personalul contractual

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Salariu de baza brut luna ianuarie 2024
1	Asistent personal	G	3.465

NOTA:

1. În salariile de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim (art.19 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10% (art.15 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
3. Indemnizația de hrană se menține la nivelul din anul 2021 de 347 lei brut lunar si se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioara (art. 18 din Legea 153/2017 coroborat cu art.I, alin 6 din OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative);
4. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs/de soluționare a contestațiilor, membrii, secretarii și funcționarii publici desemnati în calitate de experți în domeniul în care se testează competențele specifice prin proba suplimentară, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (art.42 alin.(1) din HG nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare si art.30 alin.(1) din H.G. nr.1336/2022);
5. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de disciplină, membrii, secretarul acesteia, precum și persoanele desemnate să efectueze cercetarea administrativă în condițiile prevăzute la art. 31 din H.G. nr.1344/2007. au dreptul la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, respectiv în lunile în care persoanele din cadrul corpului de control au efectuat cercetarea administrativă.
6. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) si (3) al art. 11 din Legea 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (art.11 alin.(4), art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
7. Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarilor se majorează cu pana la 50%, in limita bugetului aprobat pentru comuna Mironeasa, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență (art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
8. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte în care este implicat, proporțional cu timpul efectiv alocat fiecărui proiect (art. 16 alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);
9. În baza prevederilor Legii nr.296/2023 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei pentru salariații ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000;
- 10.Spor de 15% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului de lucru de către persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, conform art. 22 din Legea nr. 153/2017;
- 11.Indemnizația lunară de ședințe, se acordă consilierilor locali, în procent de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului, pentru participarea la numărul maxim de ședințe, conform art. 40 din Legea–Cadru nr. 153/2017;
- 12-Salariile ce depășesc indemnizația de viceprimar vor fi plafonate la nivelul indemnizației acestuia.



SECRETAR GENERAL,
Coneac Maricela