

LISTA CU FUNCȚIILE DIN CADRUL U.A.T. COMUNA MIRONEASA  
 conform Legii nr.153/2017 – la data 31.03.2023

I- DEMNITARI

1-PRIMAR-2080 x 5 =10.400 lei

2-VICEPRIMAR-2.080 x 4=8.320 lei

II-Salarii pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului pe compartimente funcționale

Nr. Crt	Funcția publică	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime											
				0	Coef	1	Coef	2	coef	3	coef	4	coef	5	coef
1	Secretar	S		6633	3,189	7130	3,4279	7487	3,5995	7861	3,7793	8057	3,8736	8.258	3,97
2	Consilier, Consilier juridic, expert, inspector	S	superior	6178	2,97	6641	3,1928	6973	3,3524	7322	3,5202	7505	3,6082	7693+ 618 8311	3,6986 CFPP 10% 3,9957
		S	principal	4930	2,37	5300	2,5481	5565	2,6755	5843	2,8091	5989	2,8793	6139	2,9514
		S	asistent	3937	1,893	4232	2,0346	4444	2,1365	4666	2,2433	4783	2,2995	4903	2.3782
3	Auditor	S	Superior	6178	2,97	6641	3,1928	6973	3,3524	7322	3,5202	7505	3,6082	7693	3,6986
		S	principal	4930	2,37	5300	2,5481	5565	2,6755	5843	2,8091	5989	2,8793	6139	2,9514
		S	Asistent	3937	1,893	4232	2,0346	4444	2,1365	4666	2,2433	4783	2,2995	4903	2.3782
4	Referent	M	Superior	3765	1,81	4047	1,9457	4249	2,0428	4461	2,1447	4573	2,1986	4687	2,2534
		M	principal	3744	1,80	4025	1,9351	4226	2,0317	4437	2,1332	4548	2,1865	4662	2,2413
		M	asistent	3723	1,79	4002	1,9240	4202	2,0202	4412	2,1212	4522	2,1740	4635	2,248

### III- Salarii pentru personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului pe compartimente funcționale

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime											
				0	Coef	1	Coef	2	coef	3	coef	4	coef	5	coef
1	arhivar	M	II	2.958	1,422	3.180	1,5288	3.339	1,6053	3.506	1,6856	3.594	1,7279	3.684	1,7712
2	Referent romi	M	II	2.958	1,422	3.180	1,5288	3.339	1,6053	3.506	1,6856	3.594	1,7279	3.684	1,7712
3	Referent	M		3.120	1,50	3.354	1,6125	3.522	1,6933	3.698	1,7779	3.790	1,8221	3.885	1,8678
4	Șofer II	M	II	3.890	1,87	4.182	2,0106	4.391	2,1111	4.611	2,2168	4.726	2,2721	4.844	2,3288
5	Guard	G	-	2.865	1,3775	3.080	1,4808	3.234	1,5548	3.396	1,6327	3.481	1,6736	3.568	1,7154
6	Muncitor calificat I	G	I	3.226	1,551	3.468	1,6673	3.641	1,7505	3.823	1,8380	3.919	1,8841	4.017	1,9313
7	Muncitor necalificat II	G	II	2.704	1,30	2.907	1,3976	3.052	1,4673	3.205	1,5409	3.285	1,5793	3.367	1,6188
8	Cantonier	G		2.912	1,40	3.130	1,5048	3.287	1,5803	3.451	1,6592	3.537	1,7004	3.625	1,7427
9	Mediator sanitar	M		2.958	1,422	3180	1,5288	3339	1,6053	3506	1,6856	3594	1,7279	3684	1,7712

### IV- Salarii pentru personal contractual din cadrul serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al comunei Mironeasa

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime											
				0	Coef	1	Coef	2	coef	3	coef	4	coef	5	coef
1	ȘEF SVSU	M	-	5.096	2,45	5.478	2,6337	5752	2,7654	6040	2,9038	6191	2,9764	6346	3,051
2	Referent (cadru tehnic)	M		3120	1,50	3354	1,6125	3522	1,6933	3698	1,7779	3790	1,8221	3885	1,8678
3	Șofer SVSU	G,M	II	3890	1,87	4182	2,0106	4391	2,1111	4611	2,2168	4726	2,2721	4844	2,3288

### V- Salarii pentru personal contractual -cultură și turism

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime											
				0	Coef	1	Coef	2	coef	3	coef	4	coef	5	coef
1	Bibliotecar	M	-	2704	1,3	2907	1,3976	3052	1,4673	3205	1,5409	3285	1,579	3367	1,6188
2	Referent ag.turism	M		2080											

### VI- Salarii pentru personalul contractual -sănătate

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariu de baza brut luna martie 2023
1	Asistent medical comunitar	M	4	4.738

### VII- Salarii pentru personalul contractual -sănătate

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariu de baza brut luna ianuarie 2023
1	Asistent personal	G		3.000

#### NOTĂ:

Conform O.U.G. nr.168/2022p rivind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

#### Art:I

(4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

Conform art. 16. Din Legea –cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare :

[\*] (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. *(alineat modificat prin art. 1 pct. 1 din O.U.G. nr. 152/2022, în vigoare de la 11 noiembrie 2022*

[\*] (2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație. *(alineat modificat prin art. 1 pct. 1 din O.G. nr. 19/2023, în vigoare de la 3 februarie 2023)*

[\*] (2<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație. *(alineat modificat prin art. 1 pct. 2 din O.G. nr. 19/2023, în vigoare de la 3 februarie 2023).*

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% ( conform prevederilor artr.15 din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice)

Potrivit art.18, alin.(1-2), începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12 - a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

În conformitate cu art.1, alin.(2) din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță „Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

Conform art.11, alin.11, alin.(1) din Lgea nr.153/2017 -, Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților” și alin.(4) „Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.



PRIMAR,  
Cîrcudel Elena

SECRETAR GENERAL,  
Coneac Maricela