

LISTA CU FUNCȚIILE DIN CADRUL U.A.T. COMUNA MIRONEASA
conform Legii nr.153/2017 – la data 30.09.2025

I.FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Nr.crt	Funcția	Coefficient de ierarhizare	Indemnizație/lei
1	PRIMAR	5	12.075
2	VICEPRIMAR	4	9660
3	Consilier local		1.208

II-Salarii pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului pe compartimente funcționale

Nr. Crt	Funcția publică	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coefficients	Gradația						
					Salar minim economie	0	1	2	3	4	5
1	Secretar general	S		3,97		0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE											
1	Consilier, Consilier juridic, expert, inspector	S	Superior	2,97	3300	9801	10.536	11.063	11.616	11.906	12.204
		S	Principal	2,37	3300	7821	8408	8828	9269	9501	9739
		S	Asistent	1,893	3300	6247	6716	7052	7405	7590	7780
2	Auditor	S	Superior	2,97	3300	9801	10.536	11.063	11.616	11.906	12.204
		S	Principal	2,37	3300	7821	8408	8828	9269	9501	9739
		S	Asistent	1,893	3300	6247	6716	7052	7405	7590	7780
3	Referent	M	Superior	1,81	3300	5973	6421	6742	7079	7256	7437
		M	Principal	1,80	3300	5940	6386	6705	7040	7216	7396
		M	Asistent	1,79	3300	5907	6350	6668	7001	7176	7355

III- Salarii pentru personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului pe compartimente funcționale

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Treapta	Coeficient	Gradația						
					Salar minim economie	0	1	2	3	4	5
1	Consilier personal					0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
2	arhivar	M	II	1.422	3300	4693	5045	5297	5562	5701	5844
3	Referent romi	M	II	1.422	3300	4693	5045	5297	5562	5701	5844
4	Referent	M		1.50	3300	4950	5321	5587	5866	6013	6163
5	Referent			1.50	3300	4950	5321	5587	5866	6013	6163
6	Șofer II	M	II	1.87	3300	6171	6634	6966	7314	7497	7684
7	Guard	G	-	1,3775	3300	4546	4887	5131	5388	5523	5661
8	Muncitor calificat I	G	I	1,551	3300	5118	5502	5777	6066	6218	6373
9	Muncitor necalificat II	G	II	1.30	3300	4290	4612	4842	5084	5211	5341
10	Mediator sanitar	M		1.42	3300	4693	5045	5297	5562	5701	5843

IV- Salarii pentru personal contractual din cadrul serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al comunei Mironeasa

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Treaptă	Coeficient	Salar minim economie	Gradația					
						0	1	2	3	4	5
1	ȘEF SVSU(vacant temporar)	M	-	2,45	3300	0	7.5%	5%	5%	2.5%	2.5%
2	Șofer SVSU	G,M	II	1.87	3300	6171	6634	6966	7314	7497	7684

V- Salarii pentru personalul contractual -sănătate

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariu de baza brut luna iunie 2024	Spor Condiții deosebite anexa nr.8 lit.C, pct.2H.G. nr.153/2018 7%	Indemnizație conf. art.3 ¹ , alin.(1), lit.(f), alin.(2) din anexa nr.II, Legea nr.153/2017	Total salariu brut	Indemnizație de hrană	Total salariu brut
1	Asistent medical comunitar	PL	4	5.687	332	500	6.519	347	6866

VI- Salarii pentru personalul contractual

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Salariu de baza brut
1	Asistent personal	G	4.050

VII- Salarii pentru personal contractual -cultură și turism

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	coeficient	Gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Bibliotecar	M	-	1.30	3300	4290	4290	4612	4842	5084

NOTA:

- În salariile de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim(art.19 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10% (art.15 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
- Indemnizația de hrană în valoare de 347 lei brut lunar se acordă în anul 2025 pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară (art.XXVI, pct.1din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, art. 18 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare). Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese sau numite;
- Conform art. XV pct. 5 și art. LXV alin. (2) din Legea nr. 141/2025, începând cu data de 1 ianuarie 2026, la articolul 18, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins "Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice."

5. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs/de soluționare a contestațiilor, membrii comisiilor de concurs, ai comisiilor de soluționare a contestațiilor, precum și secretarii acestor comisii au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. (art.VII alin.(12) din O.U.G.nr.121/2023 și art.30 alin.(1) din H.G. nr.1336/2022);

6. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de disciplină, membrii, secretarul acesteia, precum și persoanele desemnate să efectueze cercetarea administrativă în condițiile prevăzute la art. 31 din H.G. nr.1344/2007. au dreptul la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia dedisciplină își desfășoară activitatea, respectiv în lunile în care persoanele din cadrul corpului de control au efectuat cercetarea administrativă. (conform art.17 din H.G. nr.1344/2007);

7. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3) al art. 11 din Legea 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (art.11 alin.(4), art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare), vor fi plafonate la nivelul indemnizației acestuia. Conform art. I alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024, prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al primarului Comunei Mironeasa, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

8. Conform art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025, prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data de 1 ianuarie 2026, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al primarului Orasului Roznov, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

9. Conform art. XVI alin. (2) din Legea nr. 141/2025, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data de 1 ianuarie 2026, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.

10. Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență (art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare) se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație;

11. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de baza cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, proporțional cu timpul efectiv alocat fiecărui proiect (art.16 alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);

12. Spor de 15% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului de lucru de către persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, conform art. 22 din Legea nr. 153/2017, art.86 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

13. Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz, potrivit art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

14. Indemnizația lunară de ședințe, se acordă consilierilor locali, în procent de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului, pentru participarea la numărul maxim de ședințe, conform art. 40 din Legea-Cadru nr. 153/2017.



SECRETAR GENERAL DELEGAT,
Balan Gabriel