

JUDEȚUL IAȘI
 COMUNA MIRONEASA
 NR.9449/02.10.2023

LISTA CU FUNCȚIILE DIN CADRUL U.A.T. COMUNA MIRONEASA
 conform Legii nr.153/2017 – la data 30.09.2023

I- DEMNITARI

1-PRIMAR-2300 x 5 =11.500 lei

2-VICEPRIMAR-2.300 x 4=9.200 lei

II-Salarii pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului pe compartimente funcționale

Nr. Crt	Funcția publică	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime											
														5	coef
1	Secretar general – funcție de conducere	S												9.131	3,97
2	Consilier, Consilier juridic, expert, inspector	S	superior	6831	2,97	7343	3,1926	7710	3,3522	8096	3,52	8298	3,6078	8505+ 683 9188	3,6978 CFPP 10% 3,9957
		S	principal	5451	2,37	5860	2,5478	6513	2,6752	6461	2,8091	6623	2,8795	6789	2,9517
		S	asistent	4354	1,893	4681	2,0352	4951	2,1369	5161	2,2439	5290	2,3	5422	2.3773
3	Auditor	S	Superior	6831	2,97	7343	3,1926	7710	3,3522	8096	3,52	8298	3,6078	8505	3,6978
		S	principal	5451	2,37	5860	2,5478	6513	2,6752	6461	2,8091	6623	2,8795	6789	2,9517
		S	Asistent	4354	1,893	4681	2,0352	4951	2,1369	5161	2,2439	5290	2,3	5422	2.3678

4	Referent	M	Superior	4163	1,81	4475	1,9456	4699	2,0430	4934	2,1452	5057	2,1986	5183	2,2534
		M	principal	4140	1,80	4451	1,9352	4673	2,0317	4907	2,1334	5030	2,1869	5156	2,2417
		M	asistent	4117	1,79	4490	1,9521	4715	2,05	4951	2,1526	5057	2,2065	5202	2,2617

III- Salarii pentru personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului pe compartimente funcționale

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime											
				0	Coef	1	Coef	2	coef	3	coef	4	coef	5	coef
1	arhivar	M	II	3271	1,422	3516	1,5286	3692	1,6052	3877	1,6856	3974	1,7278	4073	1,7708
2	Referent romi	M	II	3271	1,422	3516	1,5286	3692	1,6052	3877	1,6856	3974	1,7278	4073	1,7708
3	Referent	M		3450	1,50	3709	1,6125	3894	1,6933	4089	1,7779	4191	1,8221	4296	1,8678
4	Șofer II	M	II	4301	1,87	4624	2,0104	4855	2,1108	5098	2,2165	5225	2,2717	5356	2,3286
5	Guard	G	-	3168	1,3775	3406	1,4808	3576	1,5547	3755	1,6326	3850	1,6739	3946	1,7156
6	Muncitor calificat I	G	I	3567	1,551	3834	1,6669	4026	1,7504	4227	1,8378	4333	1,8839	4441	1,9308
7	Muncitor necalificat II	G	II	2990	1,30	3214	1,3973	3375	1,4673	3544	1,5408	3633	1,5795	3724	1,6191
8	Cantonier	G		3220	1,40	3462	1,5052	3635	1,5804	3817	1,6595	3912	1,7008	4010	1,7434
9	Mediator sanitar	M	3271	1,422	3516	1,5286	3692	1,6052	3877	1,6856	3974	1,7278	4073	1,7708	3271

**IV- Salarii pentru personal contractual din cadrul serviciile publice fără personalitate juridică
din subordinea Consiliului Local al comunei Mironeasa**

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime											
				0	Coef	1	Coef	2	coef	3	coef	4	coef	5	coef
1	ȘEF SVSU	M	-	5635	2,45	6058	2,6339	6361	2,7656	6679	2,9039	6846	2,9765	7017	3,0508
2	Referent (cadru tehnic)	M		3450	1,50	3709	1,6125	3894	1,6933	4089	1,7779	4191	1,8221	4296	1,8678
3	Șofer SVSU	G,M	II	4301	1,87	4624	2,0104	4855	2,1108	5098	2,2165	5225	2,2717	5356	2,3286

V- Salarii pentru personal contractual -cultură și turism

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația de vechime											
				0	Coef	1	Coef	2	coef	3	coef	4	coef	5	coef
1	Bibliotecar	M	-	2990	1,30	3214	1,3973	3375	1,4673	3544	1,5408	3633	1,5795	3724	1,6191
2	Referent ag.turism	M		2990	1,30	3214	1,3973	3375	1,4673	3544	1,5408	3633	1,5795	3724	1,6191

VI- Salarii pentru personalul contractual -sănătate

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariu de baza brut luna martie 2023
1	Asistent medical comunitar	M	4	4.738

VII- Salarii pentru personalul contractual -sănătate

Nr. crt	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariu de baza brut luna ianuarie 2023
1	Asistent personal	G		3.000

NOTA

1. În salariile de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim (art.19 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);

2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10% (art.15 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);

3. Indemnizația de hrană se mentine la nivelul din anul 2021 de 347 lei brut lunar si se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioara (art. 18 din Legea 153/2017 coroborat cu art.l, alin 6 din OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative);

4. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs/de soluționare a contestațiilor, membrii, secretarii și functionarii publici desemnati în calitate de experți în domeniul în care se testează competențele specifice prin proba suplimentară, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (art.42 alin.(1) din HG nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare si art.30 alin.(1) din H.G. nr.1336/2022);

5. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) si (3) al art. 11 din Legea 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (art.11 alin.(4), art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);

6. Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarilor se majorează cu pana la 50%, in limita bugetului aprobat pentru comuna Mironeasa, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență (art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare);

7. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte în care este implicat, proporțional cu timpul efectiv alocat fiecărui proiect (art. 16 alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completările ulterioare);

8. În baza prevederilor O.U.G.nr.8/2021 si O.U.G.nr.131/2021, funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1.450 lei, incepand cu anul 2022;

9.Spor de 15% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului de lucru de către persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, conform art. 22 din Legea nr. 153/2017;

10.Indemnizația lunară de ședințe, se acordă consilierilor locali, în procent de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului, pentru participarea la numărul maxim de ședințe, conform art. 40 din Legea–Cadru nr. 153/2017.



SECRETAR GENERAL
Coneac Maricela